

ในสถานการณ์การทำงานเป็นเปลี่ยนไป ตามยุคของการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการใช้ชีวิต และการทำงาน จึงทำให้สมาชิกในองค์กรต่างคนต่างทำหน้าที่ขาดการสร้างปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน กิจกรรม Walkrally จึงเป็นกิจกรรมสำคัญ เพื่อสร้างความคุ้นเคย สร้างปฏิสัมพันธ์อันดีต่อกัน และสามารถทำงานร่วมกัน ได้อย่างมีความสุข และไปสู่เป้าหมายองค์กร การทำงานเป็นทีม (Teamwork) คือ การรวมตัวของคนที่มีความทักษะ (Skill) แตกต่างกัน มีเป้าหมาย (target) มีความรับผิดชอบร่วมกัน (responsibility) มีความเข้าใจ (Understanding) และความมุ่งมั่น (Commitment) มาทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีมงานจะช่วยสร้างระบบการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพให้เกิดทั้งองค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้การสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีต่อเพื่อนร่วมงาน

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ฝึกภาคปฏิบัติในการทำงานร่วมกันผ่านการเล่น และเรียนรู้

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และเกิดความผูกพันต่อองค์กร

เนื้อหาการอบรม

TC 1 สูดเอื้อม

กำหนดเป้าหมายในการทำงานร่วมกัน เป็นสิ่งที่สำคัญ หากเมื่อว่ากำหนดเป้าหมายแล้วไม่ทำจะมีประโยชน์อะไร แต่ทำงานกับคนอื่นไม่ได้ก็ไม่มีจุดหมายเช่นกัน อุปสรรคที่เราต้องฟันฝ่าไปได้นั้น ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากเพื่อนร่วมงาน และใจที่สู้ ไม่ยอมแพ้

TC 2 หัวบอดท้ายใบ (ภาวะผู้นำการสื่อสาร)

ฝึกทักษะในการฟังและการตีความสารที่ได้รับ การรู้จักใช้เทคนิคการสื่อสารภายในทีมในรูปแบบต่างๆ
ตระหนักถึงความสำคัญของอวัจนภาษา ที่ช่วยในการและรวดเร็วขึ้น ภาวะผู้นำในการทีมไปสู่ความสำเร็จ

TC 3 อุกกาบาต (ทำงานภายใต้เวลาที่กำหนด)

การทำงานให้สำเร็จภายใต้เวลาที่กำหนด หากว่าหากเราทำงานด้วยความล่าช้าและไม่ทำให้ดีที่สุด อาจทำให้
ผลงานไม่เกิดผลสัมฤทธิ์เท่าที่ควร ถ้าร่วมมือร่วมใจและทำหน้าที่ตนเองให้ดีที่สุดพร้อมทำด้วยความรวดเร็ว
ผลงานก็จะออกมาได้เป็นอย่างดี

TC 4 เรือบก (การวางแผน และการแก้ปัญหา)

การทำงานที่ส่งเสริม สนับสนุน เกื้อกูลกันการทำงานร่วมกันภายในทีม หรือร่วมกับทีมอื่น
การปรับและลดขั้นตอนในการทำงานอย่างเหมาะสม ค้นหาวิธีการกระบวนการแก้ปัญหาอย่างดีที่สุด

TC 5 พลองहरรรษา (รวมใจเป็นหนึ่งเดียว)

การทำงานร่วมกันต้องรู้จักการเป็นผู้ให้ เพราะส่วนใหญ่เมื่อให้โยนพลอง คนจะหวังตอนรับว่าจะรับได้ไหม แต่
ถ้าทุกคนคำนึงถึงว่าทำอย่างไรที่ผู้รับจะรับได้ แล้วจะใส่ใจในการโยนมากกว่าการรับ จะทำให้การส่งนั้นไป
อย่างถูกต้องและไม่ผิดพลาด เปรียบเหมือนการส่งมอบงานให้หน่วยงานอื่นๆ ถ้าเราใส่ใจและส่งมอบด้วยความ
เรียบร้อยและถูกต้อง จะทำให้การทำงานราบรื่นและประสบความสำเร็จได้รวดเร็วขึ้น โดยไม่ต้องตามมาแก้ไข

TC 6 ปิดตาลอดข้าม (การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ)

การทำงานเป็นทีมจำเป็นต้องมีการสื่อสารที่ดีต้องสนับสนุนกัน อีกทั้งต้องมีผู้นำในองค์กรต้องมีภาวะผู้นำในการ
นำทางให้ทีมงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้การสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ฝึกภาคปฏิบัติในการทำงานร่วมกันผ่านการเล่น และเรียนรู้

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และเกิดความผูกพันต่อองค์กร

วิธีการฝึกอบรม

ใช้เทคนิคการฝึกอบรมในลักษณะบูรณาการ โดยมุ่งเน้นผู้เข้าอบรมเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ ได้แก่

กิจกรรมแบ่งฐานการเรียนรู้ ผ่านเกมส์ กิจกรรม และ Workshop สรุปถอดบทเรียนร่วมกัน